



人人渴望成才
人人努力成才
人人皆可成才
人人尽展其才

2022/3/14

星期一 总第3242期

TAI ZHONG XIN WEN

太重集团公司主办

太原市内部资料准印证号(并)TYB02

集团公司召开疫情防控专题会议



决彻底、不折不扣，不断提升疫情防控能力。要主动担当、各尽其责，各园区要严把“出入口关”，分清通道、加强检查、严格进出，减少人员交集，及时沟通汇报。要密切配合、联防联控，成立联合组和应急

3月12日，集团公司召开疫情防控专题会议，对进一步从严从实从细抓好疫情防控工作进行安排部署。集团公司党委书记、董事长韩珍堂主持会议并讲话。他强调，当前正处于冬春交替之际，全国疫情呈现多点散发态势，要站在政治和全局的高度，坚持把疫情防控作为重大政治任务 and 当前头等大事，坚信“没有战胜不了的困难”，守好公司阵地，确保一方平安，为全省疫情防控工作做出积极贡献。

坚决扛起疫情防控政治责任。韩珍堂指出，要认真贯彻落实省委省政府关于疫情防控的各项决策部署，坚

分队，进行全方位检查排查，坚持应急处置与常态化疫情防控两手发力，一旦发现问题第一时间采取有效措施，做出积极反应，坚决克服麻痹大意和侥幸心理，提高警惕严防死守，确保不出现任何纰漏。要用心用情关心关爱员工，高度关注营销、技术、安调、采购等人员，统筹做好疫情防控和生产经营工作，同舟共济，全力以赴，多措并举筑牢公司安全生产防线。

公司领导陶家晋、史峰、姚国平、卜彦峰及相关单位负责人参加会议。
(孟祥宇)

3月12日，集团公司党委常委会召开会议，审议通过《关于智能高端装备园区信息化项目建设的报告》《太重集团“十四五”时期法治建设实施方案》《关于太重集团2022年法治工作要点的报告》《关于太重集团开展法治宣传教育第八个五年规划(2021—2025年)的报告》《关于做好2021年度先进集体、劳动模范评选工作的报告》等议题。集团公司党委书记、董事长韩珍堂主持会议。

会议指出，集团公司按照省委省政府关于省属国有企业“32字”原则中“管控流程，数智支撑”的要求，通过建设业务全在线、数据不落地、生产自动化、管理流程信息化、运营透明化、决策科学化的智能高端装备园区信息化系统，实现战略引领、数据驱动、智能决策，着力打造重型装备行业的“灯塔工厂”。各级领导干部思想上要高度重视，行动上要率先垂范，分级授权严格保密，不折不扣贯彻执行各项任务；各部门要明确职责分工，紧密配合

无缝衔接，前瞻性设计业务蓝图，统筹推进全流程培训，扎实做好容灾互备，切实保障信息安全，坚决实现“功能、效率、效果、效益”八字目标，推进管理“数智化”升级，加快建设世界一流企业。

会议指出，要深入学习贯彻习近平法治思想，认真落实全面依法治国战略部署，按照省委省政府依法治省工作安排，全面推进法治国企建设，不断加强依法治理、风险防范、合规管理、案件维权、队伍建设等重点工作，切实做好“十四五”时期法治建设和第八个五年法治宣传教育工作，确保到2025年，集团公司依法治企向纵深推进，制度完备、实施精准、评价科学、责任落实的法治工作体系基本形成，
(下转第三版)

集团公司党委常委会召开会议

你有多大能耐，给你多大舞台

——太重让人才活水充分涌流

“想也想不到这事能轮到我头上，这意味着在两年聘期内，我每个月除去工资，能额外享受人才专项补贴3000元，人才交通补贴1600元，差旅费、取暖补贴……”太重集团25岁的电焊工魏杰在得知自己入选公司本次聘任“512”人才工匠名单后，伸出手指嘴里念念有词地算了一番，随后又高兴地补充了一句：“这下没有了后顾之忧，就剩下心无旁骛扎根一线潜心研艺啦！”青年有力、未来可期的背后，离不开个人的努力工作，更离不开企业的好政策。

没有创新就没有未来，而人才是创新的第一资源，这是集团公司构建“512”人才工程的初衷。统筹推进“精英管理、科技创新、能工巧匠”三支队伍建设，此次“512”人才共聘任72人，均为各岗位政治上靠得住，品行上能服众，关键时起作用的“先锋干将”，必将带动整体在企业形成人人渴望成才、人人努力成才、人人皆可成才、人人尽展其才的生动局面。

人是科技创新最关键的因素，青年科研人员是科技人才的重要组成部分。2022年全国两会《政府

工作报告》提出，加快建设世界重要人才中心和创新高地，完善人才发展体制机制，加大对青年科研人员支持力度，让各类人才潜心钻研、尽展其能。集团公司的“512”人才工程，就是要充分激发科技人才创新活力和潜能。太重作为省属国企，在深化改革过程中积极贯彻省委关于人才工作的决策部署，大力发挥企业引才育才主体作用，实行更加开放的人才政策，将优质资源、精锐力量向重大科研项目、重点工程建设聚集，广开渠道引进人才、不拘一格用好人才、多措并举留住人才，在加快人才强省建设中展现太重担当。

抛出“橄榄枝”，让每一位人才感受到公司的真心诚意

遵循“市场化选聘、契约化管理、差异化薪酬、市场化退出”的原则，按照“先定目标再选人，先接目标再上岗”的思路，向经营管理人才抛出“橄榄枝”。通过市场化选聘，引进国际一流及国内龙头企业的优秀高级管理人才19名，有效加强经营团队建设，更新公司管理理念，并以“鲶鱼效应”，激发公司干部队伍干事创业的活力。

通过“项目用才、飞地聚才、人才引才”三向引

进，向科技研发人才抛出“橄榄枝”。公司以改革发展的重点产业、重点项目为依托，集聚相关产业高端人才流入，探索项目开发与人才引进一体化的运行模式，实现“项目用才”；坚持聚天下英才而用之，以上海、西安、德国等异地研发中心为吸引，利用区位优势、虹吸效应，实施“飞地聚才”；以公司现有高端人才职业背景、专业领域为依托，以人才推荐的形式，靶向聚焦、精准施策，通过定期交流、政策吸引、实地考察等方式，发力“人才引才”。截至目前，共有162名行业高端人才、高校优秀人才汇聚太重，开启了新的职业生涯。

打开“定向挖掘”渠道，向技能操作人才抛出“橄榄枝”。聚焦太重“6+N”产业园区，精准分析转型产业板块的技能人才需求，与山西机电职业技术学院、山西工程职业技术学院开展战略合作，采用定向专业需求、定向岗位需求、定向人才培养、定向操作培训的方式，定向培养技能操作实习生近300名。开辟了多途径引才渠道，确保了各类人才矩阵持续壮大，正为转型发展注入着源源不竭的蓬勃力量。
(下转第二版)

太重完成多项科技成果评价

近日,机械工业科技成果评估中心组织专家以视频会议形式召开了科技成果评价会。对太原重工股份有限公司完成的“大型露天矿旋回式半移动破碎站装备关键技术研究及应用”“300吨及以上超大型炼钢转炉倾动装置关键技术研究及应用”“狭小空间超长复杂管廊刚性管线运装施工技术及其成套装备研制”3个项目进行了评价。

专家审阅了项目组提供的相关资料,听取了项目组汇报,经质询、答疑和讨论,一致认为这三个项目的研究成果均填补了国内空白,达到国际先进水平,在同行业领域有示范引领作用。下一步,科技质量部将积极组织做好机械工业科技奖和山西省科技奖的申报工作,进一步筑牢创新根基、激发创新活力、实现创新引领,以科技创新创效成果赋能公司高质量高速发展。

(科技质量部宣)

近日,在理化中心焊培中心和冶金分公司的共同努力下,热卷箱成套设备合同中要求的特殊耐磨堆焊试验圆满完成。这是集团公司首次实施的一项新工艺和新技术,为冶金分公司推进项目进度提供了有力保障,也为理化中心开拓业务打下坚实的基础。

2021年10月份,公司与用户签署热卷箱成套设备合同,该项目由德国SMS公司设计,技术中心轧钢所进行转化设计。SMS集团对合作制造产品的质量要求十分苛刻,冶金分公司技术人员在转化设计阶段积极配合设计人员,并在图纸中发现7处有特殊堆焊的技术要求,此前分公司并无该项工艺的实践经验。

新工艺意味着新挑战。项目启动后,冶金设备分公司作为产品生产单

位,秉承着“用户的要求就是我们的追求”理念,立即组织相关人员进行工艺研究,就如何满足设计标准,堆焊硬度,焊接方法,试验工艺内容等进行积极研讨,通过与焊丝厂家多次询问,查阅海量资料,最终确定采用气体保护焊,选定特殊型号的耐磨焊丝。采购中心接到焊材采购需求后,在短期内就完成试验焊丝的采购,为试验的顺利进行提供了保证。

同时,分公司技术人员与理化中心焊培中心积极对接,多次优化工艺参数,制作专用工装,严格控制实验过程,最终使堆焊试验的平均硬度值完全满足图纸要求,在产品开工前圆满完成了堆焊新工艺的突破,为产品实现高质量交货提供了有力支撑。

(张创晋 梁雁斌)

特殊耐磨堆焊试验圆满成功

(上接第一版)

种下“梧桐树”,让每一位人才找到适合的事业平台

种下梧桐树,才能引来金凤凰。如果说金凤凰是高质量人才,梧桐树就是适合个人成长的发展平台。公司积极搭建产品研发创新平台,初步形成以本部技术中心为基础,海内外协同发展的“1+6”大技术中心格局,以矿山采掘装备及智能制造国家重点实验室为核心,五大院士工作站、五大博士后科研工作站共同发力的战略布局,通过深耕国外市场资源,推动全球技术资源优化配置,让每一个高质量人才都能找到合适的事业平台,心无旁骛搞科研。实践证明,有了好平台就一定出“战果”。

公司13支专业SBU团队面向重大技术攻关、重大项目建设、重要产品开发、重大营销难题等环节,聚焦优势产业,利用SBU人才团队扁平化、矩阵式优点,实现了对市场的快速反应和对高质量人才资源的充分利用。高端研发人员利用矿山采掘装备及智能制造国家重点实验室平台,联合太原理工大学共建山西省重大技术装备研究院,集中智力优势,重点突破重大技术装备研发瓶颈、关键核心技术路线堵点、生产制造技艺难点,逐步实现了企业装备制造的智能化升级。高技能人才充分发挥10个技能大师工作室平台作用,建立了技能人才培养、训练、成长的链条机制,围绕数控加工、机械装配、电气维修等机械制造及自动化专业,持续发挥“传帮带”作用,帮助更多的技能人才走上了关键岗位。

下一步,公司还将加快培养以“太重科学家”为牵引的高端科技领军人才队伍,选树“首席设计师”和“首席质量官”,充分激发人才作为“第一资源”的创新潜能。

搭好“英雄台”,让每一位人才人尽其用、尽展其才

水深则鱼知聚,林茂则鸟有归。引得进人才,更要用得好人才。为了让各类人才人尽其用,加速人才成长,公司本着“缺什么补什么”的原则,引导各类人才在专业理论和业务能力上不断提升。先后组织中高层领导者走进华为高级研修班、优秀内设机构负责人赴浙江大学、技术研发人员到上海交通大学学习,选派引进的技能操作人员到柳州职业技术学院开展三个多月的技能提升专项培训……

为了让各类人才尽展其才,公司坚持“让合适的人干合适的事”,激活了“一池春水”。在领导干部任用方面,对中层领导人员实行三年任期制和契约化管理,始终坚持多看谁更优秀、多比谁更合适,按照“业绩描点上、干部上,业绩描点下、干部下”的原则,实现干部能进能出,真正让“治企有方、兴企有为”的干部施展才华有舞台。对基层职工建立人才“蓄水池”,先后组织52场内部招聘,实现450人按照个人意愿重新更换岗位,人才资源向营销、技术、生产一线倾斜,为公司重要部门、关键岗位重新筛选了人才,力度之大、范围之广、层次之深前所未有,人尽其用、尽展其才在公司已蔚然成风!

当好“后勤部”,让每一位人才享受到公司精准服务

认真落实党管人才要求,集团成立了人才工作委员会。作为人才工作的决策主体,以顶层谋划人才发展规划,一体研究人才机制改革,综合选树优秀人才典型为目标,多次召开深化人才发展体制机制改革经验交流会,给每一位人才提供更精准的服务,开启以人才政策突破带动体制机制创新的探索。

为畅通员工职业发展通道,消除各类人才职业生涯发展后顾之忧,出台《职业生涯发展通道管理办法》,打通技术型、管理型、技能型员工职业晋升双通道,构建五大层级,六种类型,十二个职级的职位晋升体系,人才晋升实现“千军万马挤独木桥”向“条条大路通罗马”的转变。主动聚焦政策赋能,推动员工自我成长成才,通过规范化、系统化的职称聘任管理,完成了专业技术职务和技师、高级技师3541人的聘任工作。试点推行共享用工,充分盘活人力资源存量,立足单位实际进一步规范公司劳动用工管理,19个单位之间,285名职工实现了共享用工,推动集团公司范围内的人力资源余缺互补,让职工与企业实现共赢。

从完善人才培养到改进人才评价,从畅通人才流动到激励人才发展……一份份改革文件接续出台,一项项制度举措环环相扣,形成上下联动、左右衔接、内外并举、齐抓共管的“大人才”培育服务格局,让每一位人才从政策中获利,让每一位人才享受到公司的服务,公司特色人才制度优势进一步彰显。

打好“温情牌”,让每一位人才感受到“家的温暖”

打好“温情牌”,除了靠高薪,软性待遇也不可或缺。为让人才干得开心、拼得安心,企业努力为人才提供“高品质生活”,探索建立企业年金制度,提供多元化补充福利,使人才的获得感、幸福感、自豪感不断增强。为使新入职大学生更好适应角色转换,企业实行2个月“秣马扬帆”、10个月“快马加鞭”、24个月“策马奔腾”的人性化递进培养;探索中长期激励机制,对关键岗位、核心人才进行定向激励,确保改革红利惠及全体职工;随着改革形势持续向好不断扩大职工福利项目,提升工间餐补标准,扩大餐卡消费渠道,增加职工体检项目,增加通勤补助、通信补助、健身补助,激发各序列人才“心往一处想、劲往一处使、团结一致干工作”的活力。

为让人才感受到“家的温暖”,企业通过领导谈话、生日祝贺、帮助解决生活难题等精神激励,传递企业对人才的感激与关怀,体现对人才的尊重和信任,增强人才的个人成就感和社会荣誉感。此外建立人才申诉通道,鼓励人才大胆说出心里话;足额安排科技人才发展专项资金,有效促进科技人员自主创新;完善容错机制,鼓励科技人才敢于试错、勇于纠错;在工作场所、实验设备等方面提供便利条件,在子女入学、就医住房等方面给予帮助……因为心系人才所以温暖常在,一系列小小举措让企业呈现出“一家人、一盘棋、一条心”的积极势头。

这是波澜壮阔的征途,这是万马奔腾的时代。太重以求贤若渴之心重才用才,以活力迸发之制引才励才,逐步将人才优势转化为推动企业改革发展的强大动能。国家企业技术中心2021年评价结果出炉,太重荣登优秀榜;与上海电气集团签订火电转子订单,公司火电领域市场开拓再迎突破;轨道公司取得德铁Q2评级,产品质量体系提升到新水平;四套套污泥气化炉项目从合同洽谈完毕到具备发货条件用时50天,刷新产品制造周期纪录;太重榆液通过“揭榜挂帅”聘任经理人,大胆推行全面精益管理,液压产业一举实现营业收入两位数增长……这仅仅是2月交出的一份亮眼的成绩单。3月伊始,气温回升,生机勃勃的势头继续走高,公司自主研发的新型风电安装起重机-TZX1600工程起重机在2800公里以外的新疆哈密风场基地开始吊装,这一国内首台、山西制造的装备再次刷新全国风机安装领域新纪录!公司上下洋溢着干事创业的热潮,升腾着强势崛起的希望。

(王培培)

质量提升再深入 蓄势赋能促改革

起重机分公司

起重机分公司按照集团公司要求部署将质量强企放在更加突出的位置,深入开展质量提升行动,加强全面质量管理,不断提升质量水平,积极开展专题讨论和管理对标,制定2022年分公司质量提升行动方案。

按照方案要求,2022年分公司将围绕以下重点项目开展质量提升行动。一是成本降下来、质量提上去。通过质量提升行动的落实和全员参与践行,减少内外质量问题,围绕质量损失降成本、质量处罚降成本、质量预防降成本、质量屏障降成本开展工作,全面完成质量降成本目标。

二是合格供方质保审查全覆盖。全面整理分公司合格供方名录,按就近原则进行全面质保审查,建立审查打分细则,对供方进行分级评价,评价结果上报领导小组进行评议,评价较差供方按要求限期整改,未按要求完成整改暂停合作或剔除。

三是重要结构件外协质量监督。分公司长期向桥梁及小车、提升机车架、卷筒等重要结构外协厂派驻监造,持续监督产品质量,严格执行不合格不回厂,不定期对

外协厂进行巡检或突击检查,对质保能力动态监测,对因管理不到位导致质量问题且不积极整改的厂家考虑剔除。

四是外购件质量监督。对轴承、联轴器、制动器、板钩等重要外购件配套厂进行质保检查,对出现2次及以上质量问题的配套厂进行监督整改,协助查找原因进行源头治理。

五是涂装质量。严格对油漆色差、漆膜厚度、外观质量检查把关,通过严格执行考核机制倒逼一线职工精细操作。

六是加强焊工管理及培养。全面梳理特种设备焊接作业人员证、国际焊工证、美标AWS D1.1焊工证的持证人员,提前策划取证和续证工作,满足分公司特种作业许可和重点产品要求。

七是开展“干部上讲台”活动。在分公司质量例会、专题会上组织各部门负责人围绕优秀的QC攻关成果、质量提升经验、质量控制手段或质量管理方法开展经验分享,通过开展专项讲座培训一线职工专业知识或专项技能。

质量提升重在落实,也难在落实。起重机分公司全面掀起干部带头、全员参与、严格管控、狠抓落实、持续改进的质量提升热潮,务实功、出实招、求实效,保证分公司质量管理水平和产品质量再上新台阶。(贾春艳)

“思想大解放、寻求新突破” “肃清流毒、净化生态”大讨论进行时

没有思想的大解放,就不会有发展的新突破,这是经过历史和实践检验的真理。正值公司“思想大解放、寻求新突破”大讨论如火如荼开展之际,战略投资部党支部根据集团公司关于大讨论活动的总体安排部署,推动活动走深走实,第一时间召开职工大会,对部门大讨论活动的开展进行了周密安排部署,让每一名职工充分认识到开展本次大讨论活动的内涵深意。党支部制订了《战略投资部“思想大解放、寻求新突破”大讨论活动实施方案》,明确了目标任务和具体方法步骤,为扎实开展好大讨论活动打下了坚实基础。

持续开展理论学习,提高政治能力。党支部采取职工大会、中心组、支部“三会一课”以及学习强国等线上、线下多种形式,统筹安排好理论学习与部门中心工作的时间,本着“闲时集中学,忙时重自学”的原则,坚持从学习的度和量上进行把握,使理论学习与工作目标一致,相互促进。通过持之以恒的深入学习,有效提升了部门干部职工的政治理论素养和

理论指导实际的能力。

组织述职评议,强化对标学习。中心组成员以问题为导向,认真撰写述职报告,支部书记对中心组成员一对一点评,针对中心组成员存在的理论学习不够深入、思想不够解放、创新意识不强等问题,要求大家进一步对标先进找差距,在部门中发挥好模范带动作用,推动部门各项工作高效有序开展。

深入调查研究,为公司产业转型贡献力量。充分利用全面对标、调查研究这一重要法宝,制定部门2022年外出走访交流计划。2月份与物资再生协会、风力机械协会和鉴衡认证中心专家学者深入交流研讨,共话在“双碳”背景下,给装备制造企业发展带来的机遇。

开展大讨论活动,事关公司改革发展全局、意义重大。战略投资部作为负责公司战略与投资管理的关键部门,将通过本次大讨论活动的开展,进一步转变部门工作作风、提升业务水平,思想大解放、寻求新突破,为公司发展注入新动能,全方位推动公司高质量高速发展。(战略投资部宣)

财务系统开展线上党建知识答题活动

为进一步丰富党建知识学习载体,展示积极接受新思想的成果,按照公司《关于开展“学用新思想”党建知识答题竞赛活动的通知》要求,财务党总支组织广大党员职工开展了线上答题竞赛活动,提高职工运用新思想指导实践、提升工作能力水平,在真学真用、真抓实干中推动企业高质量高速发展。

为积极响应疫情防控措施,本次活动采用在线答题形式,党员干部全员参与,职工群众踊跃参加。题型分为单选、多选、判断、填空,题目覆盖党的十九大和十九届历次全会精神、习近平总书记考察调研山西重要指示精神、省第十二次党代会精神以及党章党规和党的基本知识、党史等内容,共40道题100分。此次活动中,财务党总支委员带头,党员职工参与答题情绪高涨,成绩排行榜不断刷新,最终满分人数达到50余人,平均成绩达到92.6分。

本次竞赛融合知识性、教育性、实用性、趣味性为一体,让广大财务人员在轻松愉悦氛围中既重温了党史,又增强了党性修养,营造出线上学习、线下实践的浓厚氛围。(王琪)

(上接第一版)办事依法、遇事找法、解决问题用法、化解矛盾靠法的法治实践参与度显著提升,领导干部、经营管理人员尊法学法守法用法的自觉性和主动性显著增强,依法治企的能力和水平显著提高。

会议指出,集团公司2021年“两完成、三提高”目标任务圆满完成、“求生保卫战”初战告捷、

改革发展再上新台阶,离不开全体干部职工的艰苦奋斗、辛勤付出。公司党委将大力表彰先进,弘扬劳模精神、劳动精神和工匠精神,团结带领广大职工,在推动高质量高速发展的火热浪潮中奋勇争先、再建新功。

会议还研究了其他事项。

了解智能化 这份MOM小知识请收好

MOM中文翻译为“制造运营管理”,是美国仪器系统和自动化协会于2000年发布的ISA-95标准中首次确立的概念。

近年来,“智能工厂”“灯塔工厂”等理念频繁出现在企业数字化转型的规划中,MOM作为智能工厂或灯塔工厂不可或缺的集成化管理平台,是企业资源层和车间设备控制层之间的桥梁和纽带,具有以下主要作用:

1. 在设计工艺制造一体化过程中具有承上启下的作用。它向上承接企业资源管理系统ERP的生产计划和产品生命周期管理系统PLM的工艺数据,向下指导底层工业控制系统(自动化生产线或数控设备)完成生产任务。

2. 将参与生产活动的人、机、物、法、环、测等生产要素,进行有效整合与高效协同。它把产品的质量、产量、成本等相关的综合生产指标目标值转化为制造过程的作业计划、作业标准和工艺标准,从而产生合适的生产指令,驱动设备控制系统,指导操作工

在规定的时间内完成正确的动作,生产出合格的产品,使实际的生产指标处于综合生产指标的目标值范围内。

3. 实现资源共享,提高各类资源的利用率,达到生产管理的精细化。通过工业互联网技术,将生产过程中的生产数据、质量数据、物料数据、能源数据、设备状态等信息进行有效采集、存储、监控、整理、分析、统计、展示,实现车间生产过程透明化。

因此,MOM针对更广义的制造运营管理划定边界,作为制造运营管理领域的通用研究对象和内容,并构建通用活动模型应用于生产、设备、质量和仓储等4类主要运行区域,弥补了专注于解决生产制造问题的MES系统无法满足智能制造多元化融合发展的需求。太重高端装备产业园区生产运营数字化方面的建设,也将围绕MOM展开,形成以MES为核心,将质量、设备、物料、能源等与生产运行联系起来的一个整体解决方案,从而为智能工厂理念提供坚实的技术和产品基础。

【两会数说中国】透过数据看全过程人民民主的生动实践

根据全国人大常委会工作报告,一年来,制定法律17件,修改法律22件,作出有关法律问题和重大问题的决定10件,正在审议的法律案19件,决定批准双边条约和加入国际公约6件……

翻开提请审议的全国人大常委会工作报告、全国政协常委会工作报告,其中的一组组数据,跃动着民主的生机活力,彰显全过程人民民主的实践逻辑、独特优势。

解决人民需要解决的问题

全国人大常委会工作报告显示,去年十三届全国人大四次会议期间代表提出的473件议案,已由相关专门委员会全部审议完毕。大会期间代表提出的8993件建议,统一交由194家承办单位全部办理完毕。

从加强民生保障和社会治理到健全现代化经济体系,再到生态环保和绿色发展……代表们的议案建议充分反映人民意愿。

“民主,是用来解决人民需要解决的问题的。”全国政协委员、中国社科院社会主义民主研究中心主任张树华说,民主好不好,人民感受最真切,全过程人民民主是实实在在的,是老百姓看得见、摸得

着的。

2021年全国两会上,北京市农林科学院农产品加工与食品营养研究所所长、研究员赵晓燕代表提交了一份建议。“新冠肺炎疫情提醒我们,生活必需品供应需要进行风险监测评估,并在此基础上着重研究鲜活农产品的供应保障体系。”

这份关于加强我国鲜活农产品应急保供体系建设的建议,商务部等部门高度重视,多次联系沟通赵晓燕。2021年底,商务部印发的一份通知体现了建议的部分内容,如建立完善省际间和本地区联保联供机制、加强市场运行监测等。

代表聚焦社会热点焦点、破解百姓难点堵点;相关部门尊重代表主体地位,加强沟通联系,扎实做好代表建议办理工作。这良好的互动,成为全过程人民民主的生动写照。

不断拓宽的民主渠道

根据全国人大常委会工作报告,一年来,制定法律17件,修改法律22件,作出有关法律问题和重大问题的决定10件,正在审议的法律案19件,决定批准双边条约和加入

国际公约6件……

2021年颁布施行的乡村振兴促进法,鼓励农民专业合作社等创新推广方式,开展农业技术推广服务。这一内容包含甘肃省定西市临洮县基层立法联系点收集的民意。

建议提出者杨信,是临洮县104名基层立法联络员中的一位,有着近20年乡村工作经历。在法律草案征求意见时,他建议,在产业发展部分,增加国家对农民专业合作社的支持等内容。

国家“立法直通车”开进了乡镇、社区。截至目前,全国人大常委会已建立22个基层立法联系点,辐射带动省、市两级人大常委会建立4700余个立法联系点,拓展了群众参与国家立法的深度与广度。

民主,起始于人民意愿充分表达,落实于人民意愿有效实现。随着民主形式不断丰富,民主渠道不断拓宽,全过程人民民主涌动着澎湃的生机。

履职尽责、参政议政的强大势能

全国政协常委会工作报告显示,过去一年,全国政协举办重要协商活动25次,开展视察考察调研82项,立案提案5039件,编发大会

发言867篇,有效服务决策施策。

美丽中国如何实现“双碳”目标?美丽石头能唱什么歌?自然资源部中国地质调查局副局长李朋德委员很忙:专题调研建言绿色发展、委员讲堂解读神奇稀土、微视频开展地质科普……

履职以来,李朋德委员提交了近百件涉及地理信息、地质调查、生态文明建设等领域的提案。“当大家的智慧凝聚在一起,辅以脚踏大地的调研和论证,就能化作参政议政的强大势能。”他说。

在人民民主的殿堂,有诸多来自基层的面孔,带来各地百姓的心声。

四川广元苍溪县白驿镇岫云村党支部书记李君就是这样一位来自基层的代表。这名“85后”返乡青年,带领乡亲们发展电商,脱贫致富,“在乡村振兴的时代背景下,岫云村要奋发有为,力争走在前面。”

“根植于中国大地与人民的全过程人民民主,在实践的沃土中不断汲取养分,茁壮成长、枝繁叶茂,推动中国之治迈上新的台阶。”张树华委员说。

(转自《山西日报》)

青春新征程 梦想再出发

小时候总觉得时间很慢,盼望着什么时候能长大。一路跌跌撞撞求学二十载,走入工作岗位后,才真正觉得人生天地之间,若白驹过隙,忽然而已。我们须得珍惜当下,在有限的生命里发挥出自己的最大价值,实现生命的意义。

去年,在中国共产党成立100周年之际,在太重改革发展的关键时期加入太重,成为营销中心商情部的一名实习生,对于初出茅庐的我来说,机会与挑战并存,很感谢公司给我提供了施展拳脚的一片天地。不知不觉间我已入职七个月了,在领导的带领、同事的帮助下,我很快适应了公司的管理模式,工作能力也有了大幅进步。这期间我不断地学习营销知识,了解公司内部运营模式和产品的相关知识;学习如何管理和统计对接分公司的销售数据,优化管理方法,为业务人员提供优质的服务;学习如何养成能够发现行业商情的敏锐眼光,获得一手行业资讯;学习如何将时间碎片化,协调好自己的工作和生活。在工作之余,我也会积极学习党史时政知识,向党组织靠拢,并递交了入党申请书;同时参加公司的各种活动,配合完成工会、团委的各项任务,充分发挥自己的价值。

令我印象深刻的一次工作经历要数随轨道公司参加2021中国国际轨道交通和装备制造产业博览会了。公司轨道交通领域的“高、精、尖”产品模型在展会中精彩亮相,得到了中央省市主流媒体广泛关注。在现场,太重轨道展品得到了参观者的赞叹,作为太重的一份子,我深感荣幸。展会上我看着这些琳琅满目的高端化、智能化、数字化展品,我才真正理解了“改革创新”“对标一流”对一个企业发展的深刻意义。只有看到差距,以创新和发展为导向,不断朝着“精细化、国际化、高端化、智慧化”努力,才能够不被时代淘汰,实现建设具有国际一流竞争力的现代智能装备制造企业的目标。

太重作为“共和国长子”,历经磨难,风尘仆仆从上世纪走来,如今在这转型发展的关键时期,要紧抓机遇,早日达到高质量高速度发展的目标,这是我们这一代太重人的责任和使命。青春无悔,岁月如歌。我们每个人都要在平凡的岗位中明晰目标、完善自我、脚踏实地、埋头苦干。我们就是支撑起企业发展的水泥钢筋,是汇聚大海的小河小溪,只有无私奉献才会绽放出光彩!

(冯佳荣)

电视机前看“两会”

◇曹克顺

人大会议喜气浓,聆听总理作报告。把握主动增定力,凝聚共识话目标。稳中求进谋发展,格局战略创新高。风光正好随潮起,全国人民心一条。

春来了

◇张季轩

春来冬去,万物复苏,冰雪消融,天气变暖。花苞待放,树木抽芽,嫩草发芽,花朵待放。眼里有光,心中有爱,立足岗位,建功立业。团结奋进,不负青春。奋斗路上春暖花开。