



韩珍堂会见本钢集团有限公司客人



攻城，才能不畏艰难险阻、勇担时代使命。本钢集团作为国内优秀钢铁企业的代表，在新中国工业化进程中发挥了重要作用，被誉为“共和国功勋企业”。双方发展目标一致、发展战略契合，希望双方能够全方位多领域深度对接合作，推动各领域合作取得更大成果，助力中

国制造业高质量发展。

杨维对太重集团深化改革以来的成果表示肯定，也期待着今后有更大作为、更大发展、更大成果。他说，绿色化、智能化是实现制造业转型升级的必由之路。本钢集团深化改革以来，发展潜力与动能充分释放，逐步驶上了建设现代化企业快车道。太重集团产品种类丰富、技术底蕴深厚、创新成果丰硕，是全国重型机械行业的领军企业。希望双方在以往良好合作的基础上，围绕智能化升级改造、国产化项目推进等方面进一步探索合作模式，寻求更大突破，推动双方合作迈上新的台阶。

集团公司党委常委、董事，太原重工总经理卜彦峰及相关单位负责人参加会议。会前，与会人员还一同参观了太重展览馆和矿山分公司。

(张耀天)

8月4日，沈阳机床集团有限责任公司董事长、沈阳机床股份有限公司董事长安丰收一行来集团公司友好访问，集团公司党委书记、董事长韩珍堂热情接待了客人一行，双方就进一步推进务实合作进行深入交流。

座谈会上，韩珍堂对沈阳机床集团长期以来的帮助和支持表示感谢，他表示，机床被称为“工业母机”，是现代工业发展的重要基石，没有机床工业的发展就没有中国制造的真正崛起。同为制造行业的优秀代表，太重被誉为“国民经济的开路先锋”。全面深化改革以来，太重以智能高端装备产业园区建设为核心，积极推动实施提质、增效、扩量升级改造项目，以“前瞻性、可靠性、先进性”为目标，全力打造国产化、智能化、人性化、绿色化、轻量化产品，以“国之强者”担当，推进重大技术装备国产化。作为国内最大的综合性机床制造企业，沈阳机床集团与太重有着广泛的合作基础和深厚的合作友谊，希望双方能充分发挥自身优势，加强协同合作，共同推动我国装备制造自主化、国产化，为实现“制造大国”向“制造强国”历史性跨越作出应有贡献。

安丰收对太重的发展变化感到振奋，对双方的合作充满信心。他详细介绍了沈阳机床集团的发展历程和企业概况。他说，太重改革创新势头强劲，企业发展日新月异，创造了500余项世界和中国第一，是装备制造业的骄傲。改革是通向高质量发展的必由之路。沈阳机床集团历经改革重组后也迎来了新的发展机遇。下一步，沈阳机床集团将以“与客户并肩工作、帮客户解决问题、为客户创造价值”的理念，为太重提供优质高效的装备和服务，助力太重实现转型升级。希望双方加快推进合作项目，继续探索多渠道、多样化的合作模式，以更加丰硕、更有分量的合作成果，引领和推动我国装备制造业向高端化、智能化迈进。

集团公司党委副书记、副董事长、总经理陶家晋参加会议。会后，与会人员还一同参观了太重展览馆和矿山、起重分公司生产车间。

(张赞 张耀天)

韩珍堂会见沈阳机床集团客人

集团公司党委召开中心组学习会

8月4日，集团公司党委召开中心组学习会，专题学习《习近平谈治国理政》《习近平经济思想学习纲要》部分内容，深入学习贯彻习近平总书记重要讲话精神，迎接党的二十大”专题研讨班和中央统战工作会议上的重要讲话，以及7月28日中共中央政治局会议精神，学习传达了林武书记在全省贯彻落实中央八项规定精神专题警示教育大会上的讲话精神、蓝佛安省长在市长例会暨上半年全省经济形势分析会议上的讲话精神等。集团公司党委书记、董事长韩珍堂主持会议并讲话。

韩珍堂强调，《习近平谈治国理政》和《习近平经济思想学习纲要》内容丰富，要全面系统学、持续深入学、联系实际学，深刻领会习近平经济思想，自觉运用法治思维和法治方式推动公司经济工作，发挥好组织、指

挥、协调、控制作用，提升全盘考虑、统筹协调、科学组织的能力，提前策划、抓住核心、重点突破，高效完成各项改革任务。

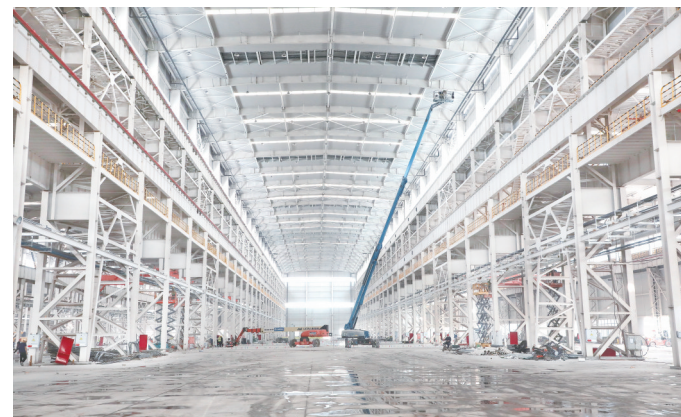
韩珍堂指出，习近平总书记在专题研讨班上的讲话，深刻阐述了过去5年工作和新时代10年的伟大变革，深刻阐释了新时代坚持和发展中国特色社会主义的重大理论和实践问题，深刻阐明了未来一个时期党和国家事业发展的重大理论和实践问题，为党的二十大胜利召开奠定了重要的政治基础、思想基础、理论基础。10月份新园区关键设备将陆续到位，在这关键的时间节点，各部门要落实主体责任，各司其职、密切配合，确保安全环保工作万无一失，以实际行动迎接党的二十大胜利召开。

韩珍堂指出，当前经济形势和政治环境错综复杂、不容乐观，但坚持就是胜利，要综合看、系统看、长远看，

(下转第三版)

战高温“晒”进度 新园区项目建设战正酣

三伏天骄阳似火，赶进度不畏炎热。近日，高温晴热天气持续，但整个项目现场机器轰鸣，公司的一线建设者们不畏高温、不怕酷暑，按照目标节点倒排工期，加大研究分析力度，精细化组织、超常规安排，全力以赴推动工程建设提速增效，用汗水书写着平凡与责任。当前备受关注的配套住宅项目全面迈进地上施工阶段，部分厂房开始进行设备安装，智能高端装备产业园区新面貌正一步步展现眼前。



加工装配联合厂房

时事动态

集团公司2022年第二批职业技能等级认定考试顺利开展

为提高职工综合素质,加快高技能人才队伍建设,培训中心按照《山西省职业技能等级认定工作标准实物手册》《山西省职业技能等级认定工作指南》相关要求,组织实施了公司2022年第二批职业技能等级认定工作。集团公司党委专职副书记、副董事长、工会主席赵晨德深入考场对考试情况进行了巡视检查。

整个考试过程组织严密、规范有序。本次职业技能等级认定考试分为理论考试与实操考试两个阶段,对符合条件的426名专业技师、共19个工种按照国家职业标准进行等级认定考试。为确保考试公平、公正,公司还设

立了内设评价机构,并制定了考场应急预案。围绕认定过程的程序化、标准化、规范化,公司对相关负责人提出了具体要求,特别强调要继续加强技能培训、考评人员管理、题库建设以及组织实施过程管控。

开展职业技能等级认定工作,是全面推进技能人才培养、弘扬工匠精神、打造高素质技能人才队伍的重要举措,大大激发了一线技能人才的工作热情和学习积极性。大家纷纷表示,将会继续苦练内功、提升本领,不断强化能力素质,谱写集团公司技能人才队伍建设新篇章。

健康安全环保部开展安全专项检查

为进一步落实公司基础管理提升工作要求,健康安全环保部通过对上半年安环健康检查情况统计分析,发现各单位在安环健康管理上,存在自主检查发现问题少、考核金额少,相关方管理不到位等突出问题。

针对上述问题,近日,健康安全环保部围绕相关方安全管理情况和各单位自主检查开展情况两大重点内容,开展安全专项检查。检查过程中发现相关方存在安全交底、危险作业审批、劳动防护用品发放记录缺失等安全管理问题32项,以及各单位个别职能

科室未开展专业安全检查,工部、班组未建立隐患排查记录等自主检查问题10项。针对发现的问题,检查组及时下发整改通知单,明确“举一反三”的整改要求,并按公司《2022年度安全生产、环境保护、职业健康管理专业经济责任制》进行严格考核。

下一步,健康安全环保部将持续聚焦重点问题和关键环节,继续深入开展安环健康检查,督促各单位进一步落实主体责任,不断夯实基础管理,提升现场本质安全水平,为公司改革发展保驾护航。(健康安全环保部宣)

近日,中国国铁检验认证中心审核专家组对轨道公司开展了CRCC换证审核工作。

本次审核为期四天,专家组依据CRCC产品认证实施规则通用要求、特定要求、相关技术标准、法律法规以及轨道公司质量体系文件,通过现场抽样、提问抽查、资料审核等多种形式,对认证要求的全条款实施审核,对复证时的7个关键项逐条检查评价,对产品的原材料进货检验、生产过程控制、出厂检验全过程进行审查,验证了必备生产设备、必备检测设备的能力,核查了关键零部件和原材料的一致性,同时抽取部分产品进行现场见证试验。审核过程中,轨道公司质量、技术、人力、生产和设备等各部门通力合作,积极配合,同心协力,精益求精,制定详细的工作推进计划,挂图作战,确保审核工作高效、有序进行。最终,审核专家组成员一致认为轨道公司产品质量保证能力符合CRCC认证的要求,并对公司的质量管理体系运行情况给予了充分肯定和高度评价。

本次CRCC换证复评审核顺利通过,对轨道公司有着重要的意义,标志着公司持续具备铁路产品的质量保证能力,能够确保铁路产品的高质量输出,为公司进一步提升产品质量管理水平、深入铁路市场打下坚实基础。下一步,轨道公司将以此审核为契机,持续对标一流企业,对存在的不足和亟待完善的地方,及时采取相应的改进措施,不断优化质量管理体系,提升管理水平,找准差距,狠抓落实,为公司更快更好的发展提供重要保障,为客户提供更高技术水平、更高质量的整体服务做出最大贡献!(轨道宣)

轨道公司顺利通过中国国铁CRCC换证复评现场审核

质量再提升 品牌再升级

齿传:以务实举措扎实推进质量提升

为深刻汲取公司生铁采购质量事故教训,齿传分公司根据集团公司质量提升行动方案,落实“新产品开发、产品质量提升”等工作要求,在质量管理体系建设、外协及采购件质量提升等方面采取一系列切实可行的方法和措施,将科技兴企、质量强企放在更加突出位置,确保全面质量管理理念落地生根,质量水平得到全面提升,为齿传分公司高质量高速发展提供有力支撑。

在质量管理体系建设方面,分公司根据实际制定二级文件《太原重工齿轮传动分公司质量管理实施细则—外协、采购控制规定》《太原重工齿轮传动分公司质量管理实施细则—外协工作管理规定》等,更加细致地规范分公司外协、采购管理工作。按照相关质量管理体系要求,对外协、采购合同、技术协议、供方评价等进行审核,以确保分公司体系制度健全、完善,满足分公司生产进度和产品质量要求。

在外协及采购件质量提升方面,外协、采购零件全部严格按照图纸、工艺、技术标准加工、采购。其中对于重要零部件和成套产品的外协,要求协作厂按照齿传分公司提供的技术协议文件、质量控制计划等资料先行自检合格,并提供完整的质量证明文件。质量控制工部安排专职检验人员对全部外协、采购返厂零部件及成套产品进行复检,并制定了《外协、采购入库检验记录表》,复检合格后检验人员签字盖章,方可办理入库手续。

同时,分公司按照年度审核计划,对外协厂及采购合格供应商进行现场质保能力审核。对审核中发现的问题,要求协作方限期整改,并以书面形式反馈至质量控制工部,确保外协产品质量可控。外协件发现质量问题,由分公司生产计划室负责与协作厂联系解决,必要时会同工艺、质量等部门参与处理;外协产生的不合格品、废品,生产计划室根据质量控制室提供的费用转移向协作厂进行转移。制定外协厂考核评价办法,加大质量考核权重,质量进度的最终综合评分与付款挂钩;细化考核细则,从合格率等各方面综合考虑,细划评分档次,规避主观打分,提升外协厂质量。

质量就是生命,品质就是人格。齿传分公司切实履行质量提升的管理职责,以务实作风真抓实干,着力解决公司质量管理的突出问题和薄弱环节为重点,将全面质量管理落实到全流程、全方位。

太重榆液:提升质量意识 加强质量考核

质量是企业生存和发展的基础。连日来,一场场关于生铁采购质量事故的反思会在太重榆液接连开展。公司广大员工通过认真对照该起事故的成因脉络,梳理本单位各生产过程中的质量“痼疾”,反思质量管理方面存在的问题,提出改进思路,夯实管理基础。以深入开展“基础管理和素质提升两大工程”为契机,以质量攻关为载体,立项目、抓措施、定责任,全力打通关键工艺瓶颈,从源头解决质量问题,确保企业品牌不

断提档升级。

统一思想认识,提升质量意识。太重榆液严格落实每周“质量例会”制,同时充分利用生产调度会、质量周报等平台,提升全员质量意识,促进质量总体水平提高;借助企业内部报纸、微信公众平台等载体开设“质量提升进行时”专栏,努力营造公司全员关注质量、重视质量、参与质量、提升质量的良好氛围;在全公司开展了以“质量就是生命,品质就是人格”为主题的有奖征文活动,探讨质量管理制度的建立,总结质量管理经验,体现了员工对质量的深刻认识,对公司高质量高速发展的深切关注与积极支持。

坚持问题导向,全面贯彻“十个落实”,深入开展质量提升行动。一季度,公司技术质量部全面梳理内、外部质量问题,建立动态质量问题台账和分析表,明确责任人、时间点,确保公司质量问题归零并严格控制增量。针对产品出现的重复性质量问题,成立QC小组,通过学习先进的质量管理工具,实践应用到解决问题中。积极开展质量攻关,在解决工艺难题方面取得可喜成果:20寸整体式卡钳、托架铸件综合废品率由8%降到5.5%以下,富士特BBJ-A25H泵产品交检合格率由60%提升到90%以上……

质量就是生命,品格就是人格。如今太重榆液乘着上半年生产经营趋向好的有利势头,再接再厉、乘势而上,以过硬的产品质量和周到的售后服务,在激烈的市场竞争中赢得主动、赢得未来。

学习榜样精神 汲取奋进力量

技术中心轧钢所技术专办 冯世云

肯吃苦爱钻研的技术先锋



设备难,研究轧制工艺更难!轧制工艺看不见摸不着,没人指点也无处请教,冯世云只能自己学习自己摸索。随着研究的深入,他发现论文上也有不科学的地方,需要反复比较、甄别,这是一个枯燥繁琐的过程,但是冯世云凭借肯吃苦、爱钻研的科研精神不断积累,对轧制工艺有了深入认识,

形成完整的三辊连续轧制理论体系,为编制程序奠定了坚实基础。

肯吃苦、爱钻研,让冯世云成为技术中心的技术先锋。工作20年来,他先后承担完成了我国首台自主知识产权的三辊连轧管机设计,公司首条出口的连轧管线调试等重大任务,通过极具竞争力的设计方案击败中外众多竞争对手,为公司成功拿下订单立下汗马功劳。“技术上敢于吃苦、勇于钻研,很任性,但为人不任性,有担当!”在同事们看来,这个“70后”,既有老一代技术人员踏实肯干的品质,也有年轻人思维宽广、敢于创新的精神。

与人交流,冯世云显得腼腆而不善言谈,但冯世云的同事们知道,他更善于与文字和数据交流,并且乐在其中。

冯世云从参加工作开始就一直研究轧钢设备,他发现公司的很多用户都是新入钢管行业,经常因为轧制工艺不合适导致轧卡,进而损坏设备。他深刻体会到只会做设备,不懂轧制工艺已经无法满足用户需求,如果设计人员精通轧制工艺编成软件植入公司设备,就能保证用户科学高效使用,进一步赢得市场。从那时起,他开始自己研究轧制工艺,每天都要和大量的文字数据打交道。做

冶金设备分公司装配钳工 韩宝亮

用责任守护岗位荣光



从2013入职以来,韩宝亮就一直在冶金设备分公司从事装配钳工工作,这一干就是九年。在他的字典里,从来没有“凑合”二字,哪怕是最普通的工作也坚持一丝不苟。他勤学苦练,认真学习专业知识,提高自身素养,长期扎根一线车间使他对车间重点产品矫正机的装配工艺流程了如指掌。

“爱学习、爱钻研”是同事们给予韩宝亮的一致评价。2021年11月,在太钢4300预矫正机机架的装配过程中,韩宝亮凭借自己高超的操作技能和日常工作中的积累,利用废旧槽钢和两个导轮制作出了圆螺母旋入旋出工装,简易工装的“上岗”,不仅降低了劳动强度,节约了工作时间,还极大地调高了装配效率。同样在边辊升降装置的装配过程中,他大胆创新,打破了传统的起吊方式,研究制作出推

人装置,将装配效率提高了一倍以上,现在这些工装作为生产的常用工具,已经广泛运用于生产以及同行业领域。

同心大漠雄风在,骏马奔腾任驰骋,如今,韩宝亮依然坚守在一线车间。“我将知难而进、提升自身技能,摒弃浮躁,专心致志,雕琢每一个细节,用技能装备自身,用技能影响他人,让认真、精细、忠于企业的工匠精神永远传承,为公司发展贡献自己的全部力量。”作为一名工匠,他不忘初心、奋勇前行,用责任和担当守护岗位荣光,用拼搏与奉献创造更多价值。

提高太重新形象 争做文明太重人

为深入贯彻落实集团公司关于“展示太重新形象、规范职工行为规范”专项活动精神,近日,制造部召开全体员工大会,着重强调《太重集团文明公约》中的各项内容,要求全体员工要从我做起,从身边做起,从小事做起,自觉践行公约,争做文明太重人。

会后,各内设机构迅速掀起了学习热潮,将会议精神贯彻落实到各项工作当中。为提高管理运行交接工作整体水平,实现交接班流程规范化管理,制造部制定了规范的交接

班内容和要求,使车间相应岗位人员明确交接班要求,预防各类事故发生,确保生产计划顺利推进。同时,将此次交接班流程拍摄成动画演示视频,使大家能更直观的感受交流。

无规矩不成方圆,员工行为需要规范化管理,通过倡导和推行活动精神,在员工中形成自觉意识,起到规范员工的言行举止和工作习惯的效果。下一步,制造部全体员工将进一步筑牢管理根基,规范职工行为,提高整体素质,提升管理能力。

(王芸)

机械配件:全面提升预算水平

集团公司召开2022年上半年全面预算分析会后,机械配件公司在第一时间召开全体干部会议,并迅速对照集团公司党委书记、董事长韩珍堂指出的“思想迟钝、行动迟缓、能力迟滞、工作迟疑”四个方面进行自查自纠。

会议要求,机械配件公司要以部门为单位,对上半年全面预算工作进行阶段性总结,对相关工作按照落实情况汇报,对执行过程中流程不畅等环节重新梳理,全面加强财务部门监管机制,建立健全风险防控机制,真正做到“反应迅速、行动有效、过程监管、效果明

显”,切实将全面预算会议精神传达到位,领悟到位、学习到位。同时要以“时时放心不下”的紧迫感、使命感、责任感,积极转变观念,开展好内部巡查工作,不断加强风险防控、隐患排查治理,持续做好疫情常态化防控、安全生产及汛防工作。

“不积跬步无以至千里”,脚踏实地干好每一份工作,机械配件公司下一步将任务落到实处,责任落到实处,正视短板,改变作风,坚决完成“两完成、三提高”全面预算目标。

(张蕾蕾)

(上接第一版)特别是要从政治上看,算政治账。要研究财政政策和货币政策,做好内部审计监督,及时揭示问题、预警风险,必要时借助外力,进一步提升公司审计科学化水平。太重集团成为“双链主”企业正在发挥积极作用,要借势做好产业布局,加强与外部单位的交流协作,按照实施方案细化分工、加快推进,举非常之力、下非常之功、行非常之策,担当起“链主”企业责任。要继续实施国企改革三年行动方案,进一步推动国企改革走深走实,做好信息化建设,打造数字化平台。要进一步提升营销能力,提高对市场的敏锐度,团结协作、拓宽思路,在与外界交流时抓住核心和关键,深度挖掘市场、发现市场。要成立专项小组,紧盯新园区重大装备生产进度,强化时间概念、区域概念,确保及时反馈有用信息。

韩珍堂指出,要全面贯彻落实林武书记在全省贯彻落实中央八项规定精神专题警示教育大会上的讲话精神,纵深推进全面从严治党,强化制度执行力,坚决按照流程办事,全面建设清廉国企,为公司改革发展保驾护航。要贯彻落实好省委省政府对下半年经济工作的安排部署,把公司的改革发展放在全省、全国的战略高度来推进,加快推动转型发展、新园区建设等工作。要准确把握开展统战工作的基本任务,认真学习领会统战工作新理念新思想新战略,当前集团公司有九三、民盟、民建等民主党派人士40余人,党外知识分子约1500人,要结合公司统战工作实际做好贯彻落实,做到学思践悟、融会贯通、知行合一。

中心组成员还集中自学了习近平总书记在中共中央政治局第四十一次集体学习时的重要讲话、林武书记在省委系列疫情防控专题会上的讲话等。中心组成员参加会议。

(王培培)

始终同人民同呼吸共命运心连心

——论学习贯彻习近平总书记在省部级专题研讨班上重要讲话

“我们取得的一切成就,都是党和人民一道奋斗出来的。”在省部级主要领导干部“学习习近平总书记重要讲话精神,迎接党的二十大”专题研讨班上,习近平总书记深刻指出:“前进道路上,全党要坚持全心全意为人民服务的根本宗旨,树牢群众观点,贯彻群众路线,尊重人民首创精神,坚持一切为了人民、一切依靠人民,从群众中来、到群众中去,始终保持同人民群众的血肉联系,始终接受人民批评和监督,始终同人民同呼吸、共命运、心连心。”

为什么人的问题,是检验一个政党、一个政权性质的试金石。中国共产党是为人民谋幸福的党,人民立场是党的根本政治立场。我们党从成立开始,就把为人民服务写在了党的旗帜上。党的根基在人民、血脉在人民、力量在人民。为人民而生,因人民而兴,始终同人民在一起,为人民利益而奋斗,是我们党立党兴党强党的根本出发点和落脚点。党团结带领人民进行革命、建设、改革,根本目的就是为了让人民过

上好日子,无论面临多大挑战和压力,无论付出多大牺牲和代价,这一点都始终不渝、毫不动摇。江山就是人民、人民就是江山,打江山、守江山,守的是人民的心。以百姓心为心,与人民同呼吸、共命运、心连心,是党的初心,也是党的恒心。

人民是历史的创造者,是决定党和国家前途命运的根本力量。党的百年历史,就是一部践行党的初心使命的历史,就是一部党与人民同呼吸、共命运、心连心的历史。从石库门到天安门,从小小红船到巍巍巨轮,中国共产党之所以能够发展壮大,中国特色社会主义之所以能够不断前进,正是因为依靠了人民。我们不会忘记,大革命失败后,30多万牺牲的革命者中大部分是跟随我们党闹革命的人民群众;红军时期,人民群众就是党和人民军队的铜墙铁壁;抗日战争时期,我们党广泛发动群众,使日本侵略者陷入了人民战争的汪洋大海;淮海战役胜利是靠老百姓用小车推出来的,渡江战役胜利是靠老百

姓用小船划出来的;社会主义革命和建设的成就是人民群众干出来的;改革开放的历史伟剧是亿万人民群众主演的。今天,中国人民更加自信、自立、自强,极大增强了志气、骨气、底气,在历史进程中积累的强大能量充分爆发出来,焕发出前所未有的历史主动精神、历史创造精神,正在党的领导下信心百倍书写着新时代中国发展的伟大历史。实践充分证明,人民是我们党执政的最大底气,是我们共和国的坚实根基,是我们强党兴国的根本所在。

全面建设社会主义现代化国家,实现中华民族伟大复兴,前途是光明的,道路是曲折的,还会面临许多激流险滩。必须深刻认识到,赢得人民信任,得到人民支持,党就能够克服任何困难,就能够一往无前、无往不胜。新征程上,我们要坚持尊重社会发展规律和尊重人民历史主体地位的一致性、为崇高理想奋斗和为最广大人民谋利益的一致性、完成党的各项工作和实现人民利益的一致性,永不脱离群众,与群众有福同享、有难同

当,有盐同咸、无盐同淡。要深刻认识党的性质宗旨,坚持以人民为中心的发展思想,始终把人民放在心中最高位置、把人民对美好生活的向往作为奋斗目标,推动改革发展成果更多更公平惠及全体人民,推动共同富裕取得更为明显的实质性进展,把14亿多中国人民凝聚成推动中华民族伟大复兴的磅礴力量。要把为民造福作为最重要的政绩,把人民拥护不拥护、赞成不赞成、高兴不高兴、答应不答应作为衡量一切工作得失的根本标准,始终同人民想在一起、干在一起。

世界上最大的幸福莫过于为人民幸福而奋斗。让我们更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围,深刻领悟“两个确立”的决定性意义,增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,始终与人民心心相印、与人民同甘共苦、与人民团结奋斗,不断实现好、维护好、发展好最广大人民根本利益,继续把中华民族伟大复兴的历史伟业推向前进!
(转自《山西日报》)

答记者问

建设宏大的高素质产业工人队伍 助推制造强国战略 夯实党的执政基础

——全国总工会负责人就学习贯彻《新时期产业工人队伍建设改革方案》答记者问

9.《改革方案》把创新产业工人发展制度作为一项重要任务,请问有什么考虑?

答:针对影响产业工人队伍发展的突出问题,创新体制机制,畅通产业工人发展通道,是制定《改革方案》的初衷之一。很多调研都显示,职业发展通道狭窄,已影响到产业工人队伍建设。因此,推进产业工人队伍建设改革,必须创新产业工人发展制度。

《改革方案》从6方面来推进:一是拓宽产业工人发展空间。改革企业人事管理和工人劳动管理相区分的双轨管理体制,实行统一的人力资源管理制度;完善个人学习账号和学分累计制度,推进非学

历教育学习成果、职业技能等级学分转换互认。二是畅通产业工人流动渠道。健全公共就业服务体系,完善就业信息服务制度,提高人力资源配置效率。三是创新技能导向的激励机制。建立健全培养、考核、使用、待遇相统一的激励机制,引导企业在关键岗位、关键工序培养使用高技能人才,提高相应待遇,实现多劳者多得、技高者多得。建立技术工人创新成果按要素参与分配的制度,研究创新激励方式。增加产业工人在各级各类劳动模范和先进代表等评选中的名额比例。四是改进劳动和技能竞赛体系。建立以企业岗位练兵和技术比武为基础、以国家和行

业职业技能竞赛为主体、国内竞赛与国际竞赛赛项相衔接的劳动和技能竞赛机制。五是加大对产业工人创新创效扶持力度。深化群众性技术创新活动,开展先进操作法总结、命名和推广。推动具备条件的行业企业建立职工创新工作室、劳模创新工作室和技能大师工作室,联合高等学校、职业学校和专业科研机构共建实验实训平台,探索创建跨区域、跨行业、跨企业的创新工作室联盟。六是组织产业工人积极参与实施走出去战略和“一带一路”建设,加强产业工人技能国际交流与合作。

10.“互联网+”时代,产业工人队伍建设有哪些“e特点”?

答:运用互联网促进产业工人队伍建设,是《改革方案》一个富有时代气息的特点。主要有3个举措:一是创新产业工人队伍建设网络载体。建立健全结构清晰、数据准确、动态管理的产业工人队伍基础数据库。加强网上思想引领、技术交流、创新成果展示、文化建设等,举办多行业、多工种网上练兵活动。二是打造网络学习平台。将促进产业工人终身学习纳入城乡信息化建设,加强集师资队伍、教育内容、传播渠道和受众群体为一体的网络公共学习平台建设。三是推行“互联网+”普惠性服务,建设网上“职工之家”,实现网上维权帮扶。
(工会供稿)